인적성 특강 보고서

21700034 곽영혜

1. 서론

인적성 검사 중 직무 적성 검사를 위한 수리영역의 여러 파트를 풀 수 있는 문제 접근 방법에 대해 설명하며 추가적으로 인성 문제에 대한 설명과 노하우에 대해 들을 수 있었습니다.

2. 본론

1. 수리 논리 영역 문제를 푸는 노하우

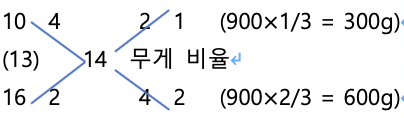
* A군 : 신속성이 떨어지는 문제, 내가 쉽게 풀 수 있는 문제, 앞 문제부터 푸는 것이 아닌, 가장 쉬운 문제부터 먼저 풀 것
* B군 : 정확이 떨어지는 문제, 내가 풀 수 있지만 시간이 걸리는 문제
* C군 : 신속, 정확이 떨어지는 문제, 가장 먼저 버리는 문제
* A, B, C를 분리하는 방법 : 문제를 풀 때 걸리는 시간에 따라 분리, 그러나 암기가 아닌 유형에 대한 이해가 필요함.

1) 소금물의 농도

: 용질의 양(소금의 양)을 풀이의 기준으로 잡아 준다.

Eg) 20%, 400g => 20 0.4 = 8(g)

: 가중평균활용(가중치가 다르게 들어갔다 16이 10보다 더 많이 들어감(14가 16에 가깝기 때문))



2) 거리, 속력, 시간 문제

: 선후발대 문제

Eg) 버스가 60km/h로 출발한지 30분 후에 같은 지점에서 택시가 80km/h로 버스 뒤를 따라 갔다. 택시가 출발한지 몇 분 후에 버스와 만나는가?

풀이) 거리는 동일해져야 함!

거리 : => 30km 먼저 감(선발대)

택시는 버스를 1시간당 20km씩 따라잡음(80-60=20km)

그러므로 1시간 반 후면 택시는 버스와 만나게 됨.

3) 작업량에 관한 문제(일률 문제)

A가 혼자 일하는데 m일 걸리면

* A가 혼자 하루에 할 수 있는 일의 양은

B가 혼자 일하는데 n일 걸리면

* B가 혼자 하루에 할 수 있는 일의 양은

A, B가 함께 x일 동안 일을 하여 일을 완성하면



4) 자료 해석

4-1. 자료 해석 문제 유형

1. 자료의 내용과 일치/불일치 설명 고르는 문제 유형

2. 자료의 빈칸에 알맞은 수치 추론 / 주어진 자료를 토대로 이후의 결과 예측 문제 유형

3. 주어진 자료를 다른 형태의 자료로 변환하는 문제 유형

4-2. 자료 해석 문제 풀이 Tip

1. 자료에 대해 미리 파악하기(제목, 단위, 연도순, 합계, 각주 등 자료 내용 미리 확인)

2. 증감률, 변화량, 비중(비율), 평균 구하기(자주 나오는 계산 내용 완벽히 숙지)

3. 근사값으로 계산하기(보기에 제시된 수치를 보고 판단)

4. 분수의 대소비교하기(비율의 대소관계만 확인하면 되는 경우)

5. 선택지를 보는 방법 익히기(계산이 필요한 보기는 나중에 확인)

6. 상대적 수치 자료 주의하기(실제값의 크기를 비교하는 보기 내용부터 확인)

3. 결론

이번 인적성 특강을 통해 어떻게 해야 효율적인 문제 풀이로 시간을 단축하는 지에 대한 노하우를 익힐 수 있었으며 인성 검사에서도 특정 컨셉을 잡고 문제를 풀어 단순히 높은 점수를 받는 것이 오히려 독이 될 수 있다는 점과 개인적 감성을 내세워서 문제에 접근하기 보단, 인적성 시험관의 입장에서 적절한 답변이 무엇인지 고민해야 하는 태도를 배울 수 있었습니다.